Bluegrass Family Health Soluciones HSA

Bluegrass Family Health

Aplicable a Cuentas de ahorro de salud (HSA), que incluyen: KE146643, KE146644, KE146645, KE146646, KE146647, KE146648, KE146649, KE156856, KE156857

Cuentas de atención de salud dirigidas por el consumidor para su organización

ConnectYourCare es el administrador líder de las Cuentas de atención de salud dirigidas por el consumidor (CDH), incluidas las Cuentas de ahorro de salud (HSA), las Cuentas de gastos flexibles (FSA), el Programa de asistencia para cuidado de dependientes (DCAP) y los Acuerdos de reembolsos de salud (HRA). Bluegrass Family Health se asoció con ConnectYourCare para brindar herramientas y servicios administrativos innovadores para las cuentas de atención de salud dirigidas por el consumidor.

Con nuestra solución HSA, los empleadores pueden ofrecer un beneficio de HSA de amplias características, al tiempo que reciben un servicio y funciones de administración de cuentas de primera línea. Los empleadores cuentan con servicios superiores de administración de cuentas que sólo una compañía galardonada como Bluegrass Family Health puede ofrecer, mientras que los empleados disfrutan de una cuenta con numerosos beneficios, que resulta fácil de entender y de usar.

Ventajas para el empleador

Además de beneficiarse con una plataforma operativa superior, las herramientas de informes en línea y la flexibilidad de las cuentas, también tendrá la seguridad de saber que los servicios de Bluegrass Family Health no incluyen únicamente la administración de cuentas.

Además, nos esforzamos por asociarnos con empleadores para administrar el conjunto de las cuentas de atención de la salud. Es nuestro compromiso con usted.

¿Está buscando una solución HSA que sea fácil de administrar y ofrezca numerosos beneficios para los empleados?

Fácil de entender, sencilla de usar y con incontables beneficios.

Libérese de las complicaciones de administrar cuentas. Bluegrass Family Health contempla todos los aspectos de la administración de cuentas HSA, incluida la implementación, la inscripción de cuentas, el servicio al cliente y el cumplimiento.

Sus empleados querrán participar en una cuenta HSA porque se puede acceder a los fondos y administrarlos fácilmente, y también pueden generar intereses y hacer inversiones. Los empleados recibirán una tarjeta de pagos de atención de salud para acceder a los fondos de manera sencilla. Además, podrán hacer un seguimiento de sus gastos en línea, y administrarlos. También podrán acceder a herramientas de salud en línea que facilitan la toma de decisiones de salud informadas. ¡Incluso podemos ayudarle a explicar los beneficios de las cuentas a sus empleados!

Para brindarles a sus empleados más opciones de beneficios de salud, usted puede asociar una cuenta HSA con una HRA o una FSA. Una vez asociadas a una HSA, estas cuentas tienen un propósito limitado y cubren únicamente gastos dentales y de la visión.

Ventajas para el empleado

Sus empleados se beneficiarán con una tarjeta de pagos de atención de salud para acceder a los fondos, un portal en línea para la administración de las cuentas, opciones de inversión, procesamiento de reclamaciones veloz y preciso, atención al cliente superior y acceso a valiosas herramientas de asistencia para decisiones de salud y educación sobre salud, para que puedan tomar sus decisiones de salud informadas.

www.bgfh.com

"Utilicé la cuenta en línea de ConnectYourCare para presentar reclamaciones de mi Cuenta de gastos flexibles. ¡El sistema es magnífico! Al poco tiempo de presentar las las facturas, se podían ver las imágenes de las facturas adjuntas a la reclamación en línea. ¡Increíble, algo fantástico y un sistema fácil de usar!

- Participante de ConnectYourCare FSA

Características y beneficios de las cuentas

Tarjeta de pagos de atención de salud

Sus empleados recibirán una tarjeta para pagar sus gastos en los proveedores de atención de salud elegibles, con lo que se elimina la necesidad de pagar del propio bolsillo y esperar los reembolsos.

Portal de participantes

Los empleados tienen acceso a un portal en línea que los ayudará a entender cómo funcionan las cuentas HSA, obtener información de las cuentas, administrar las inversiones de HSA y usar las herramientas de educación sobre salud.

Aplicación móvil

Los usuarios de dispositivos iPhone y Android cuentan con una conveniente aplicación para acceder a la información de las cuentas en el momento.

Procesamiento de reclamaciones rápido y preciso

Las reclamaciones se procesan con rapidez y se pagan en la fecha de reembolso programada siguiente.

Comunicaciones con el empleado Wellness=Wealth®

Las comunicaciones integrales con el empleado aumentan el valor de una cuenta HRA y reducen las preguntas para su ocupado Departamento de RR. HH.

Centro de atención al cliente 24/7

Nuestro centro de atención al cliente para cuentas CDH brinda asistencia útil e informada y está disponible en todo momento.

Panel del empleador

El Panel del empleador ofrece inscripción automática e informes de reclamaciones, y brinda transparencia en los movimientos de dinero y disponibilidad de fondos.

HSA por pedido℠

Con este programa, los participantes pueden acceder a la contribución completa del año de su cuenta HSA, que incluye los fondos del empleador y del empleado, en cualquier momento del año, para pagar los gastos médicos calificados.

Esquema de tarifas

Bluegrass Family Health

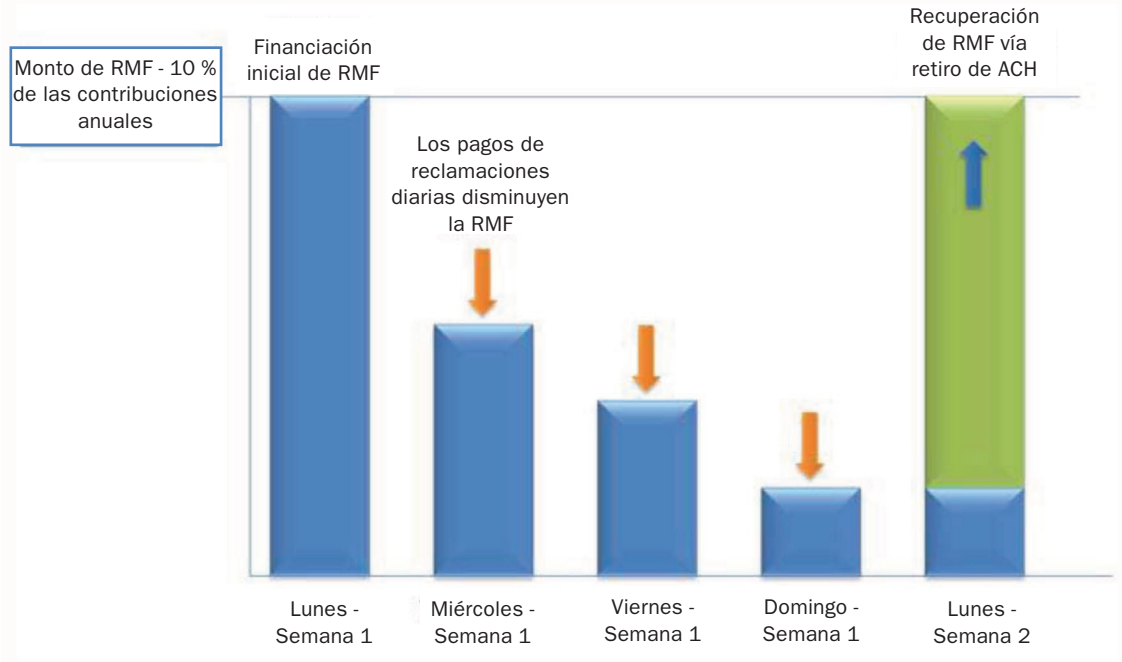
TARIFAS BÁSICAS	TIPO DE CUENTA			
Descripción del grupo/plan	**Cuentas HSA o Acuerdos HRA estándar para grupos pequeños**	**Grupos pequeños con diversos tipos de cuentas**	**Grupos grandes con diversos tipos de cuentas**	**Grupo mejorado (Grupos personalizados)**
Honorarios del patrón por implementación del grupo	$ 75.00	$ 250.00	$ 250.00	$ 500.00
Honorarios del patrón por renovación del grupo	$ 50.00	$ 100.00	$ 100.00	$ 250.00
Honorarios administrativos PEPM Cuenta principal	$ -	$ -	$ 4.60	$ 4.60
Honorarios administrativos PEPM Cada cuenta adicional	$ 1.05	$ 1.05	$ 1.05	$ 1.05
Tarjetas de pago de atención de salud	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo
Tarjetas de renovación	Sin costo	Sin costo	Sin costo	Sin costo
Programación personalizada	$200/hora	$200/hora	$200/hora	$200/hora
Atención al cliente	Incluido	Incluido	Incluido	Incluido
Administración del periodo de gracia	Incluido	Incluido	Incluido	Incluido
Depósito directo	Incluido	Incluido	Incluido	Incluido
Garantía de fijación de precios	La fijación de precios tiene garantía de un año.			

1. Las tasas para grupos pequeños proporcionadas en esta propuesta incluyen los honorarios PEPM (por empleado por mes) asociados con la administración de los planes estándar para el Acuerdo de reembolso de salud (HRA) o de la Cuenta de ahorro de salud (HSA). Es posible que cualquier modificación al diseño de un plan estándar requiera que se cobren honorarios PEPM adicionales. Si un grupo solicita a BFH administrar tipos de cuentas adicionales, tales como la cuenta FSA (Flexible Spending Account: Cuenta flexible para gastos), que no estén integradas en el plan de gastos médicos, se hará un cargo adicional PEPM de $1.05.
2. Los honorarios administrativos se vuelven a cobrar PEPM. No aplica a planes de 2015 para grupos pequeños.
3. Las HSA con la contribución de $100 por parte del patrón deben consolidarse por completo al abrir la cuenta. Todas las demás HSA que cuenten con la contribución de más de $100 por parte del patrón, pueden consolidarse por adelantado o en pagos, de acuerdo con el criterio del patrón. Bluegrass Family Health recomienda apegarse al calendario de pagos de nómina de la empresa.
4. Los planes de HRA/FSA requieren que el patrón proporcione y mantenga 10% del monto total anual de las contribuciones, conocido como RMF (Required Minimum Funding: Financiamiento mínimo requerido). Dicho RMF debe consolidarse durante el año que cubre el plan de HRA/FSA para justificar cambios de inscripción potenciales. Independientemente del monto total anual de las contribuciones, se requiere un RMF mínimo de $250.
5. Las tasas proporcionadas para grupos pequeños no incluyen los honorarios por apertura por la implementación de una cuenta HRA o HSA patrocinada por el patrón. Todos los planes de grupos pequeños requieren del pago de $75 por la implementación de una sola cuenta. Al implementar diversas cuentas, tales como una HRA + FSA, es posible que aplique un cargo de $250, como se muestra en el plan de cargos. A partir del 1° de julio de 2014, aplicará un cargo por renovación. Por favor, consulte con su ejecutivo de cuenta para conocer más detalles.

Financiación de cuentas

Bluegrass Family Health

Financiación de cuentas
Bluegrass Family Health garantiza la rápida financiación de programas mediante la transferencia automática de fondos desde la cuenta de empleador designada, para lo cual usa una Transferencia Electrónica de Fondos (EFT), vía Cámara de Compensación Automatizada (ACH).



<u>Cuentas teóricas</u> - HRA, FSA y DCAP
Las cuentas mencionadas son "teóricas" o cuentas de mantenimiento de registros. En estas cuentas, no hay movimientos de dinero durante del ciclo de contribución. En cambio, los empleadores mantienen un saldo mínimo para pagar reclamaciones, y los fondos se mueven para restablecer el saldo mínimo después de pagar las reclamaciones.

- **Proceso de Financiación mínima requerida (RMF)** - Los empleadores deben proveer y mantener un 10 % del monto de la contribución anual total, conocida como RMF. La RMF cubre las transacciones diarias de la tarjeta de pagos y los cheques de reembolsos de participantes o depósitos directos.

  - **Financiación inicial:** Una o dos semanas antes de la fecha de vigencia del plan, se envía una factura por correo electrónico, y se envían los fondos por el monto de la RMF a través de la ACH a la cuenta de empleador designada.
  - **Financiación continua:** Todas las semanas, enviamos una factura por correo electrónico e iniciamos una ACH para transferir un monto equivalente a las reclamaciones de esa semana para restablecer la RMF.

<u>Cuentas financiadas</u> - HSA
Las cuentas HSA son cuentas con aportes de fondos, y los saldos son conservados para cada participante. En estas cuentas, el dinero se mueve a las HSA durante el ciclo de contribución y los empleadores no necesitan mantener un saldo mínimo.

Formulario de autorización del empleador para la Cámara de compensación automatizada, ACH

Siga estos simples pasos:

1. Complete todos los campos en el formulario de autorización para la ACH. Use letra de imprenta.
2. Fírmelo y consigne la fecha en el formulario.
3. Envíelo a: **Bluegrass Family Health**
   Atención: Mercadotecnia
   651 Perimeter Drive, Suite 300
   Lexington, KY 40517
   Fax 859-268-3580

Información de la compañía	
Nombre de la compañía	Cargo de la persona de contacto
Nombre de la persona de contacto	Número tel. de contacto
Correo electrónico de contacto	☐ Iniciar la ACH ☐ Cambiar la información en la ACH

Información bancaria	
Nombre del banco	Tipo de cuenta ☐ Corriente ☐ Cuenta de ahorro
Domicilio	Número de cuenta
Ciudad, Estado, Código postal	Número de identificación bancaria (9 dígitos)

☐ Entiendo que es posible que ConnectYourCare haga una prueba del proceso de la ACH (es decir, una prenotificación) para asegurarse de que funciona correctamente. Su cuenta podría registrar una transacción por un cargo de $0-$1.00.

☐ Entiendo que, mensualmente, ConnectYourCare recalculará la Financiación mínima requerida (RMF) para todos los participantes activos en ese momento, con base en las elecciones anuales esperadas. Si la RMF recalculada es mayor que la RMF actual en un 25 % o más, regirá el aumento de la RMF, según el nuevo cálculo.

☐ Es posible que su banco tenga un número de identificación bancaria diferente para las transacciones de la ACH. Marque esta casilla para confirmar que usted ha verificado con su banco el número de identificación bancaria ingresado más arriba como el número válido para las transacciones de la ACH.

En mi carácter de persona autorizada para firmar cheques, autorizo a ConnectYourCare, LLC a iniciar registros de débitos de la ACH (Cámara de compensación automatizada) y, de ser necesario, registros de créditos y ajustes de la ACH, para corregir cualquier registro erróneo de la ACH, en esta cuenta bancaria para el pago de tarifas de programas y financiación de reclamaciones de cuentas de gastos de empleados y saldos mínimos obligatorios. Entiendo que esta autorización será válida hasta que ConnectYourCare, LLC haya recibido una notificación por escrito de un representante autorizado para su finalización o modificación. Consulte el dorso de este formulario para ver un resumen de los acuerdos financieros asociados con sus cuentas de atención de salud seleccionadas.

Firma _____ Fecha _____

nota Es posible que su banco requiera la siguiente información para que ConnectYourCare retire fondos.

Cargos administrativos mensuales
Banco: Comerica
N.º id. compañía: 810569632B

Financiación de HSA
Banco: HSA Bank-Webster
N.º id. compañía: 1261274092

Demás financiaciones
Banco: HSA Bank-Webster
N.º id. compañía: 22612740